



# JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

## De Nieuwe Kring Diemen

2021-2022 (september 2021 – juli 2022)

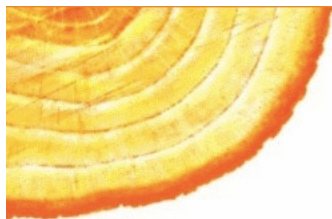


### **Voorwoord**

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Jenaplanbasisschool De Nieuwe Kring (DNK) te Diemen. Met dit jaarverslag nemen we u in vogelvlucht mee door de activiteiten van de MR tijdens het schooljaar 2021-2022. Speerpunten voor dit jaar waren het plan voor het Nationaal Programma Onderwijs om leervertragingen door corona te herstellen; het inspectiebezoek in september 2021; het daaruit volgende rapport; het aanstellen van een nieuwe professioneel bestuurder om het verbeterplan te begeleiden; het zoeken naar een nieuwe directeur; het besluit tot een fusieverkenning.

### **Samenstelling**

De MR van DNK bestaat uit drie teamleden, de personeelsgeleding (PG), en drie ouders, de oudergeleding (OG). In 2021-2022 was de MR als volgt samengesteld:



# De Nieuwe Kring

## Jenaplan basisschool

Frank Hoefnagels (voorzitter)  
Rineke Eising  
Ireen Brans  
Martijn Goethart (secretaris)  
Lotte Henrichs

Leerkracht bovenbouw  
Leerkracht onderbouw  
Leerkracht bovenbouw  
Ouder middenbouw  
Ouder bovenbouw

Per 1 maart 2022 voor het inwerken schooljaar 2022-2023  
Charlotte Boudestijn  
Tim van Achthoven

Ouder onderbouw  
Ouder tussenbouw

### Vergaderingen & agendapunten

De MR vergadert gemiddeld eens per zes à acht weken. In het schooljaar 2020- 2021 is de MR zes keer voor een reguliere vergadering bijeengekomen. Er zijn daarbij aanvullende vergaderingen met het bestuur geweest naar aanleiding van het inspectierapport en zorgen van het team rondom samenwerking met het bestuur. Hierbij de data en de belangrijkste agendapunten.

Datum	Onderwerpen ter vergadering
8 september 2021	Jaarplanning MR; Nationaal Programma Onderwijs; Schoolorganisatie; Werving nieuwe directeur; Schoolgids
27 oktober 2021	Inspectiebezoek; Werving nieuwe directeur / vaststelling profiel; Cafetariamodel team; Schoolorganisatie en prioriteiten
8 december 2021	Samenwerking team/bestuur; Inspectiebezoek en conceptrapport; tijdspad communicatie naar ouders; evaluatie one-tier model besturing; vaststellen jaarverslag 2020-2021
9 februari 2022	Reactie inspectierapport; begroting 2022; werkverdelingsplan; verslag BAC; kennismaking nieuwe leden MR
6 april 2022	Formatieplan 2022-2023; Inspectierapport; Werkverdelingsplan; Begroting 2022; Samenwerking bestuur
15 juni 2022	Herstelplan n.a.v. inspectierapport; Plan van aanpak nieuwe bestuursadviseur; Jaarplanning 2022-2023



	(vakantieplanning); Werkverdelingsplan; Formatieplan; Begroting 2022
29 juni 2021 – extra vergadering	Besluitenlijst bestuur 15 juni; instemming intentiebesluit bestuurlijk fusie-onderzoek

Daarnaast hebben overleggen plaatsgevonden tussen bestuur en MR over samenwerking en over het inspectierapport. Ook hebben twee leden van de MR aan overleggen deelgenomen rondom de werving van een nieuwe directeur (de Benoemings Advies Commissie).

## Onderwerpen en thema's

### Werving nieuwe directeur

- MR geeft input voor het profiel voor de te werven directeur
- MR neemt zitting in Benoemings-Advies Commissie (BAC) in januari 2022
- Er reageren 10 kandidaten
- 3 kandidaten worden uitgenodigd op gesprek, waarvan 1 zich terugtrekt ivm een andere baan.
- De BAC vindt in de twee overgebleven kandidaten geen geschikte kandidaat.
- In het Kringetje rond van maart 2022 wordt dit door het bestuur gecommuniceerd aan ouders

### Inspectiebezoek september 2022

- Het inspectiebezoek wordt voorbereid door Irene Harmsen (aangesteld als professioneel bestuurder voor 1 dag per week) in samenwerking met IB'ers/procescoaches en team.
- Irene Harmsen houdt de MR op de hoogte van haar vorderingen (zelfevaluatie, tussentijdse gesprekken met de inspectie).
- Het inspectiebezoek vindt plaats op 28 september 2022
- De MR gaat ook in gesprek met de inspectie (Frank en Lotte)
- Op 9 februari wordt het conceptrapport van de inspecteurs onder embargo gedeeld met de MR. De onvoldoende komt hard aan bij het team van de Nieuwe Kring.



# De Nieuwe Kring

## Jenaplan basisschool

- De professioneel bestuurder schrijft een reactie op het inspectierapport waar niet iedereen zich in kan vinden.
- Henri herschrijft de reactie, met instemming van MR en Irene/Judith
- De MR benadrukt dat nu de prioriteit moet liggen bij goede communicatie aan ouders, omdat de onvoldoende met name over het bestuursdeel gaat.
- Er wordt in het Kringetje Rond van Juni gecommuniceerd over het inspectierapport, wanneer het rapport openbaar is en de reactie van Henri is verwerkt.
- De MR vindt dat onvoldoende duidelijk wordt in communicatie naar ouders dat het primaire onderwijsproces *niet* met een onvoldoende is beoordeeld. Samen met de MR wordt een aanvullende tekst met visuals opgesteld en gedeeld in het kringetje rond van juli 2022.
- Er vinden 3 informatiebijeenkomsten plaats voor ouders. De nieuwe bestuursondersteuner Jan Verbeek (aangesteld per juni 2022) en Henri leiden de bijeenkomst, een afvaardiging van de MR is aanwezig bij elke bijeenkomst.
- Het herstelplan nav het inspectierapport wordt op 30 juni door Jan Verbeek naar de inspectie verstuurd, en is daarvoor gezien door de MR.

### **Inrichting schoolorganisatie en dagelijks bestuur**

De MR bespreekt op verschillende momenten de schoolorganisatie. De directeur ad interim (Kees Bruggeman) is 2 dagen aanwezig, wat dagelijkse leiding blijkt te bemoeilijken. De MR benadrukt belang van duidelijkheid t.a.v. taakverdeling, met name bij ziekte van teamleden en communicatie daarover naar ouders.

Kees Bruggeman legt per november zijn taak als interim directeur neer. Hij wordt per direct opgevolgd door Henri Verweij voor 2 dagen per week.

De taakverdeling tussen de IB'ers komt ook verschillende keren ter sprake. Omdat zij in het kader van schoolontwikkeling ook tot 'procescoach' zijn benoemd ligt overbelasting op de loer. Hierover spreekt de MR zorgen uit, ook naar aanleiding van signalen uit het team. Het team zou graag zien dat het toezichthoudend bestuur (ouders) meer zichtbaar is. Hierover vindt een gesprek plaats op 8 december 2022. Het wordt duidelijk dat er verschillende beelden van ieders rol bestaan tijdens dit gesprek. Na het gesprek is hierover meer duidelijkheid en worden



plannen gemaakt om elkaar beter op de hoogte te houden van wederzijdse verwachtingen, wensen en behoeften.

Na vertrek van Irene Harmsen wordt de aanstelling van Henri uitgebreid naar 4 dagen in plaats van 2. In juni 2022 wordt door het toezichthoudend bestuur, met instemming van de MR, een nieuwe bestuursondersteuner aangesteld – Jan Verbeek.

Al met al is er sprake geweest van bestuurlijke onrust dit jaar. Er is hard gezocht naar nieuwe ouders voor het toezichthoudend bestuur (getuige communicatie naar ouders in e-mails en kringetje rond) maar dit heeft geen nieuwe leden opgeleverd. De inspectie heeft aangegeven dat de complexiteit van het onderwijs dermate is toegenomen in de afgelopen jaren (bijv. door wetgeving omtrent passend onderwijs) dat het aarzelt of een ouderbestuur nog wel verantwoord is. De MR stemt in met een *intentiebesluit* om tot een bestuurlijke fusie over te gaan. Jan Verbeek gaat in het schooljaar 2022-2023 met diverse besturen het gesprek hierover aan. Daarbij benadrukt de MR steeds dat we graag vroeg in het proces willen worden meegenomen zodat we kunnen bewaken dat identiteit van de Nieuwe Kring zoals we die kennen behouden blijft.

## **Begroting kalenderjaar 2022**

De begroting voor 2022 verschijnt verschillende keren op de agenda. Doordat er in april een wisseling van bestuurder plaats vindt loopt dit vertraging op. De MR kan pas instemmen als alle stukken inclusief de toelichting af zijn. Dit is pas het geval na de bestuurswisseling. Het bestuur wijzigt de begroting 2022 omdat er meer middelen nodig blijken voor gebouwonderhoud. Jan Verbeek informeert de MR hierover.

## **Nationaal Programma Onderwijs**

Het plan dat is geschreven door o.a. Rina en Judith voor de besteding van de NPO gelden, om waar nodig corona leervertragingen het hoofd te bieden wordt door MR leden van input voorzien. Het plan wordt tijdens de eerste MR vergadering op 8 september 2021 goedgekeurd. De oudergeleding van de MR benadrukt dat een inhoudelijke ouderavond



over het plan (bijvoorbeeld rondom leesvaardigheid en thuis lezen) gewaardeerd zou worden.

### **Formatieplan en lerarentekort**

Met de MR is het formatieplan doorgenomen. Met het maken van het formatieplan werd opnieuw duidelijk dat ook De Nieuwe Kring met het lerarentekort te dealen heeft. Henri houdt de MR op de hoogte van zijn inspanningen om nieuwe collega's te werven en kondigt aan dat het waarschijnlijk onvermijdelijk zal zijn dat we met flex-krachten zullen moeten gaan werken. Henri blijft zijn zoektocht naar reguliere leerkrachten voortzetten.

### **Jaaragenda**

De vakantie- en studiedagenplanning werd door de schoolleiding aan de MR voorgelegd, en na feedback vastgesteld.

### **Schoolfotograaf**

Na signalen van ouders verzoekt de MR om dit schooljaar weer een schoolfotograaf te vragen om klassefoto's en portretfoto's te maken. De fotograaf komt aan het einde van het schooljaar met mooie foto's als resultaat.

### **Up-to-date methodes**

De MR signaleert dat sommige onderwerpen in Alles-in-1 en Alles-apart niet meer up-to-date zijn. De website van Alles-in-1 is echter altijd up to date en voorziet in nieuw materiaal en filmpjes. De personeelsgeleding deelt in het team hier alert op te blijven en de website als aanvulling op de boeken te gebruiken.

### **Tot slot**

Wij hopen u met dit jaarverslag een beeld te hebben gegeven van onze activiteiten in de periode september 2021 tot en met juli 2022



# De Nieuwe Kring

Jenaplan basisschool

Mocht u nog tips, suggesties of adviezen voor ons hebben, dan horen wij dat graag!

De (huidige) Medezeggenschapsraad: Frank, Rineke, Ireen, Lotte, Martijn, Charlotte en Tim

[Secr.mr@nieuwekring.nl](mailto:Secr.mr@nieuwekring.nl)

<http://www.denieuwekring.nl/medezeggenschapsraad>