

JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD 2019-2020



Voorwoord

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van Jenaplanbasisschool De Nieuwe Kring (DNK) te Diemen. Met dit jaarverslag nemen we u in vogelvlucht mee door de activiteiten van de MR tijdens het bewogen schooljaar 2019-2020. Speerpunt voor dit jaar was de veranderde organisatiestructuur en onderhouden van korte communicatielijnen met het bestuur.

Samenstelling

De MR van DNK bestaat uit drie teamleden, de personeelsgeleding (PG), en drie ouders, de oudergeleding (OG). In 2019-2020 was de MR als volgt samengesteld:

Frank Hoefnagels (voorzitter)	Leerkracht bovenbouw
Ireen Brans	Leerkracht bovenbouw (tm 25 sept)
Bart Meijers	Leerkracht tussenbouw
Magdalen Waardenburg	Leerkracht bovenbouw (sinds 25 sept)

Martijn Goedhart (secretaris)	ouder van kinderen Emma en Jasmijn (tussenbouw en bovenbouw)
Yolanda Vosters	ouder van Lou, tussenbouw
Monique Neijzen	ouder van Bruno, tussenbouw (t/m 30dec)
Lotte Henrichs	ouder Marre en Pien, tussenbouw (sinds 1 mrt)

Vergaderingen & agendapunten

De MR vergadert gemiddeld eens per zes à acht weken. In het schooljaar 2019- 2020 is de MR-totaal zeven keer bij elkaar geweest; Hierbij de data en de belangrijkste agendapunten.

5 september 2019 (communicatie met het bestuur, korte lijnen)
28 oktober 2019 (jaarplan vertraagd, verving directie)
15 januari 2020 (afscheid Monique, MARAB, verkiezingen, Parro app, evaluatie nieuwe schooltijden sinds herfst)
2 maart 2020 (AVG aanzet tot beleidsstuk gekregen, kennismaking DB en Lotte)
23 april 2020 (vanaf nu online, nw betaalsysteem ouderbijdrage, opties en mogelijkheden heropening besproken)
Do 7 mei 2020 (doornemen begroting, aandachtspunten OMR-besteding ouderbijdrage en PMR de werkdruggelden)
Do 18 juni 2020 (herziene begroting ingestemd, schoolagenda 2020-2021, formatieplan ter informatie, CAO besproken vanwege nodige aanpassingen)

Daarnaast hebben diverse informele overleggen plaatsgevonden en is er deelgenomen in de diverse overleggen rondom de aanpassingen op school- het onderwijs en de noodopvang vanwege de coronapandemie.

Bijzondere momenten

Sinds de herfstvakantie zijn de openingstijden van de school 15min verlaat om het team de ruimte te geven de dag gezamenlijk te starten.

Eind 2019 is de nieuwe bestuurder en directie benoemd door het bestuur. MR heeft zitting gehad in de sollicitatiecommissie.

1 januari 2020 Overgang van interim-directeur Hans Niehot naar Sandra van de Meulen en bestuurder Irene Harmsen.

Begin 2020 MR verkiezingen, Monique Neijzen maakt de overstap vanuit de MR naar het bestuur. Lotte Henrichs treedt aan.

16 maart- 10 mei school gesloten vanwege de Covid-19 pandemie

11 mei opening school op basis van nieuwe protocollen ter voorkoming van verspreiding corona bij leraren en kinderen.

15 september 2020 hebben we met de hele MR + directie een cursusavond gehad waarin we de positie, verantwoordelijkheden, taken en rechten van de MR besproken hebben.

Vanwege Corona zijn zomerfeest, veel uitjes en de schoolkampen met overnachtingen afgelast.

Commented [MW1]: ? Dit was toch in september? Of hadden jullie eerder ook al zo'n avond?

Commented [MG2R1]: Ja, deze cursus staat in alle agenda's in april.

Commented [FH3]: @Nancy : heeft de TB niet iets ondernomen ipv schoolkamp?

Het afscheidsfeest van groep 8 moest in een andere vorm worden gegoten. De eindmusical is opgenomen en de film is in kleine groepen in school bekeken. Met een picknick op 1,5 meter op het plein, het slagbaltoernooi van ouders/leerkrachten tegen leerlingen en het traditionele uitdragen (over de brug) hebben we toch nog goed afscheid kunnen nemen van alle leerlingen uit groep 8.

Commented [MW4]: Was tyfout

Commented [MW5]: Was tyfout

Communicatie met ouders/verzorgers

Ouders/verzorgers kunnen de MR raadplegen wanneer zij een punt hebben over het schoolbeleid. Dit kan per mail worden ingediend, waarna hier een passende reactie op volgt. Het onderwerp kan tijdens de MR-vergadering besproken worden.

Afgelopen schooljaar hebben zich enkele keren ouders zich tot de MR gericht met vragen over de wijze waarop de school met Corona om ging. Over de wijze van heropening waren vragen die we namens de ouders met de schoolleiding hebben kunnen bespreken en waar naar ons inzicht naar geluisterd is. Terugkoppeling naar de ouders gebeurt individueel of wat algemener via de communicatielijnen (mail) van de directie.

Tevens is er een nieuwe app geïntroduceerd, de PARRO app, voor voorlopig alleen het inplannen van oudergesprekken en bijzondere reminders zoals de betaling ouderbijdragen.

Onderwerpen en thema's

In het schooljaar 2018-2019 heeft de MR een positief advies gegeven voor de overgang naar een **nieuwe bestuursvorm: het one-tier model**. Daarbij krijgt het ouderbestuur een toezichthoudende rol op afstand en ligt de dagelijkse leiding bij de nieuwe directeur en een nieuwe algemeen bestuurder. Eind 2019 heeft Hans Niehot als interim-directeur naast de zorg voor continuïteit van het onderwijsproces de overgang begeleid naar deze nieuwe bestuursvorm. De MR is bij het selectieproces betrokken. Sinds begin 2020 vormen Sandra van der Meulen als directeur en Irene Harmsen als bestuurder het nieuwe Dagelijks Bestuur (DB) van DNK.

Corona heeft vanaf maart 2020 de school beheerst en de kennismaking van de directie met alle afdelingen van de school vertraagd. Het onderwijs voor de kinderen en de gezondheid van het team stond voorop. Deze aandacht heeft gemaakt dat er online lessen waren in het voorjaar gedurende 2 maand voor alle leerjaren.

Na de **heropening** half mei zijn er aanpassingen geweest om op een verantwoorde manier het onderwijs te kunnen geven. De MR is betrokken geweest bij het doornemen van de opties om hier het beste voor leerlingen, leerkrachten en ouders te kunnen kiezen, zoals verwoord in het Corona-protocol.

Met de MR is het **formatieplan** en de **jaaragenda** met daarin de vakantie- en studiedagen doorgenomen en vastgesteld.

Het opstellen van een nieuw schoolplan en **meerjarenplan** is moeizaam verlopen door de wisselingen en veranderingen binnen de organisatie. MR is aangesloten geweest bij het proces en heeft kritisch meegekeken met de totstandkoming. Voor het volgend schooljaar staat een aanvulling van het MJP – in samenwerking met het team - op de planning.

Ook het opstellen van de **begroting** 2020 is dit schooljaar door de wisseling van directie en bestuur een uitdaging geweest. De MR is akkoord gegaan met deze begroting maar met de kanttekening om voor het volgende schooljaar meer aandacht te geven de verdeling van de werkdrukken en besteding van de ouderbijdragen. Dan zal ook worden overgestapt naar een nieuw financieel onderwijsadministratiekantoor.

Werkdrukmonitoring en CAO

In 2019-2020 is er regelmatig overleg geweest tussen PMR en DB over de invoering van de cao-afspraken van 2019. Er is o.a. gekeken naar de werktijdfactor, de schooltijden en het daarmee samenhangende taakurenbeleid. De teamleden hebben vervolgens voor de zomer een gesprek gehad met de directie. In het volgende schooljaar moet nog worden gesproken over de gesprekkencyclus, het werkverdelingsplan en de werkdrukmonitoring.

Tot slot

Wij hopen u met dit jaarverslag een beeld te hebben gegeven van onze activiteiten in de periode september 2019 tot en met juli 2020.

In het najaar heeft interim-directeur de overdacht voorbereid naar de nieuwe schoolleiding, daar is de MR op een juiste manier bij aangesloten geweest. Met de nieuwe leiding is een overlegstructuur ontwikkeld die aansluit bij de behoefte van wederzijdse informatie-uitwisseling. Door de Corona uitbraak zijn diverse plannen overhoop gehaald, namens de MR willen we de waardering uitspreken over de manier waarop de schoolleiding met deze unieke situatie is omgegaan.

Mocht u nog tips, suggesties of adviezen voor ons hebben, dan horen wij dat graag!

De (huidige) Medezeggenschapsraad: Frank, Nancy, Magdalien, Lotte, Yolanda en Martijn

Secr.mr@nieuwekring.nl

<http://www.denieuwekring.nl/medezeggenschapsraad>